

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 14»
Мелевская С.А. Пеленкина
« 14 » 10 2019
Мелевская С.А.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями по разработке и принятию Учреждением мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» (далее – МАОУ «СОШ № 14»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ «СОШ № 14».

3. Основными целями внедрения в МАОУ «СОШ № 14» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МАОУ «СОШ № 14», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МАОУ «СОШ № 14» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МАОУ «СОШ № 14» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МАОУ «СОШ № 14».

4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МАОУ «СОШ № 14»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МАОУ «СОШ № 14»;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление перечня реализуемых МАОУ «СОШ № 14» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников МАОУ «СОШ № 14» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

II. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАОУ «СОШ № 14»

5. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-

пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

б) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными Организациями и физическими лицами.

6. Система мер противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 14» основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия Антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 14» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к МАОУ «СОШ № 14»;

б) принцип личного примера руководства МАОУ «СОШ № 14»: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) принцип вовлеченности работников МАОУ «СОШ № 14»: активное участие работников, независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в МАОУ «СОШ № 14» коррупции в любых формах и проявлениях;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ «СОШ № 14», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) принцип периодической оценки рисков: в МАОУ «СОШ № 14» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МАОУ «СОШ № 14» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) принцип обязательности проверки контрагентов: в МАОУ «СОШ № 14» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАОУ «СОШ № 14» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАОУ «СОШ № 14» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ «СОШ № 14» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

7. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МАОУ «СОШ № 14», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

8. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МАОУ «СОШ № 14» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МАОУ «СОШ № 14» с такими лицами.

V. Должностные лица МАОУ «СОШ № 14», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

9. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МАОУ «СОШ № 14».

10. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 14»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАОУ «СОШ № 14»;
- разработка и утверждение локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАОУ «СОШ № 14»;
- проведение оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- утверждение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- утверждение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

VI. Обязанности работников и МАОУ «СОШ № 14», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

11. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МАОУ «СОШ № 14» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ «СОШ № 14»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ «СОШ № 14»;
- незамедлительно информировать непосредственного директора МАОУ «СОШ № 14» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство МАОУ «СОШ № 14» о ставшей

известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ «СОШ № 14» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

VII. Реализуемые МАОУ «СОШ № 14» антикоррупционные мероприятия

Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ «СОШ № 14».

Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.

Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 14».

Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Утверждение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

VIII. Внедрение стандартов поведения работников МАОУ «СОШ № 14»

12. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в МАОУ «СОШ № 14» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МАОУ «СОШ № 14» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников учреждения, утвержденном директором МАОУ «СОШ № 14».

IX. Выявление и урегулирование конфликта интересов

13. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАОУ «СОШ № 14» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в МАОУ «СОШ № 14» утверждается Положение о конфликте интересов.

XI. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

14. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МАОУ «СОШ № 14» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в МАОУ «СОШ № 14» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

XII. Консультирование и обучение работников МАОУ «СОШ № 14»

15. При организации обучения работников по вопросам профилактики и

противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

16. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МАОУ «СОШ № 14» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МАОУ «СОШ № 14»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

17. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в МАОУ «СОШ № 14»;
- руководящие работники;
- иные работники.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп, обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими работниками МАОУ «СОШ № 14» по договоренности.

18. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

19. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МАОУ «СОШ № 14» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

ХIII. Внутренний контроль и аудит

20. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех учреждений осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

21. Система внутреннего контроля МАОУ «СОШ № 14» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ «СОШ № 14». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАОУ «СОШ № 14» и обеспечение соответствия деятельности МАОУ «СОШ № 14» требованиям нормативных правовых актов и

локальных нормативных актов МАОУ «СОШ № 14». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой МАОУ «СОШ № 14», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАОУ «СОШ № 14»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

22. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

23. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных.

XIV. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с учреждениями-контрагентами и в зависимых учреждениях

24. В антикоррупционной работе МАОУ «СОШ № 14», осуществляемой при взаимодействии с Учреждениями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми Учреждениями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МАОУ «СОШ № 14» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МАОУ «СОШ № 14» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Учреждениях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с учреждениями-контрагентами заключается в распространении среди учреждений-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МАОУ «СОШ № 14». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, контракты заключаемые с учреждениями-контрагентами.

25. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. МАОУ «СОШ № 14», в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

XV. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

26. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАОУ «СОШ № 14» антикоррупционным стандартам поведения.

27. МАОУ «СОШ № 14» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МАОУ «СОШ № 14» (работникам МАОУ «СОШ № 14») стало известно.

28. МАОУ «СОШ № 14» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

29. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУ «СОШ № 14» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

30. Руководству МАОУ «СОШ № 14» и ее работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

XVI. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

31. МАОУ «СОШ № 14» и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

32. Все работники МАОУ «СОШ № 14» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

33. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

XVII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАОУ «СОШ № 14»

34. МАОУ «СОШ № 14» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Директор определяет необходимость изменений и дополнений в настоящую Политику.

35. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.